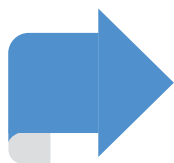




# d2-R

## Zrewidowana wersja testu do badania uwagi i koncentracji

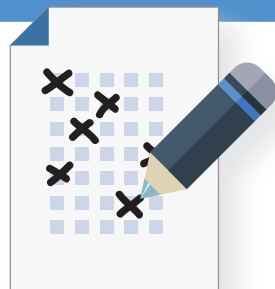


Szczególnie przydatny w badaniach kierowców oraz kandydatów do wykonywania zawodów trudnych i niebezpiecznych

<b>Autorzy testu</b>	Rolf Brickenkamp, Lothar Schmidt-Atzert, Detlev Liepmann
<b>Polska adaptacja i podręcznik:</b>	Iwona Bac, Joanna Stańczak
<b>Normy</b>	Dla osób dorosłych w wieku od 20 do 79 lat
<b>Procedura</b>	Badanie indywidualne lub grupowe; czas ograniczony – około 5 minut
<b>Użytkownicy</b>	Psychologowie (wymagany dyplom magisterski studiów psychologicznych)
<b>Kategoria</b>	C



Test służy do badania koncentracji i uwagi. Zadanie osoby badanej polega na wykreślaniu w ograniczonym czasie zadanych symboli spośród innych podobnych. Wyniki testu dostarczają wskaźników pozwalających na ocenę **zdolności do koncentracji**, a także **tempa oraz dokładności pracy**.



### d2-R jest zrewidowaną wersją testu d2

Zmiany w d2-R względem d2 to: dodany arkusz ćwiczeniowy, na którym są instrukcje, przykłady i ćwiczenia; zwiększona liczba znaków w każdym wierszu; samokopiujący arkusz służący do oceny wykonania; uproszczone obliczanie wskaźników.

**Rzetelność:** bardzo wysokie współczynniki zgodności wewnętrznej; w badaniach niemieckich wysoka stabilność.

**Trafność:** potwierdzone oczekiwane związki z innymi miarami do badania: koncentracji uwagi (TUS), funkcji wykonawczych (CTT), pamięci werbalnej (CVLT) i wzrokowej (BVRT i DCS-II). Potwierdzeniem trafności jest też stwierdzone istotne obniżanie się wyników we wszystkich wskaźnikach wykonania testu wraz z wiekiem badanych.

## ZASTOSOWANIE

Test d2-R może być stosowany wszędzie tam, gdzie ważne jest **sprawdzenie uwagi, koncentracji, zdolności do pracy pod presją, szybkości i dokładności pracy**. Główne obszary zastosowania mogą być powiązane z diagnostyką prowadzoną w badaniu kierowców, kandydatów do wykonywania zawodów trudnych i niebezpiecznych lub wymagających szczególnej uwagi i koncentracji podczas pracy, a także osób z uszkodzeniami ośrodkowego układu nerwowego i w badaniach psychiatrycznych.

Narzędzie niezwykle użyteczne **przy rekrutacji i selekcji i oraz w doradztwie zawodowym**. Może być też wykorzystywany **w badaniach klinicznych** (neuropsychologicznych i psychiatrycznych) oraz **w programach naukowych**.



PRACOWNIA TESTÓW  
PSYCHOLOGICZNYCH  
POLSKIEGO TOWARZYSTWA  
PSYCHOLOGICZNEGO

Więcej informacji:

[www.practest.com.pl](http://www.practest.com.pl)