



## SZKOLENIE Z NARZĘDZI SŁUŻĄCYCH DO POMIARU INTELIGENCJI EMOCJONALNEJ: SIE-T, DINEMO, INTE, PKIE, TRE

### REGULAMIN SPRAWDZANIA I ZALICZANIA PRAC BĘDĄCYCH PODSTAWĄ DO WYDANIA DECYZJI O PRYZNANIU CERTYFIKATU UMOŻLIWIAJĄCEGO PROFESJONALISTOM INNYM NIŻ PSYCHOLOGOWIE DOSTĘP DO METOD DIAGNOSTYCZNYCH Z KATEGORII B2 (dotyczy szkolenia prowadzonego w formie stacjonarnej)


#### Postanowienia ogólne

1. Pracownia Testów Psychologicznych Polskiego Towarzystwa Psychologicznego prowadzi szkolenia z metod należących do kategorii B2, przeznaczone dla specjalistów (zarówno psychologów jak i innych profesjonalistów posiadających ukończone inne niż psychologiczne studia magisterskie oraz zaliczone szkolenie z psychometrii).
2. uczestniczący w szkoleniu psycholog wnosi opłatę za udział w zajęciach (zgodnie z cenami usług szkoleniowych na [www.practest.com.pl](http://www.practest.com.pl) – zakładka szkolenia) i nie jest zobowiązany do przystąpienia do egzaminu (praca zaliczeniowa).
3. uczestnik szkolenia niebędący psychologiem wnosi opłatę za udział w zajęciach i przystąpienie do egzaminu (przygotowanie pracy zaliczeniowej) – zgodnie z cenami usług szkoleniowych na [www.practest.com.pl](http://www.practest.com.pl), zakładka szkolenia. Napisanie pracy zaliczeniowej jest obligatoryjne dla innych niż psychologowie profesjonalistów zainteresowanych uzyskaniem dostępu do metod z kategorii B2.
4. Szkolenia z metod z kategorii B2 są szkoleniami doskonalącymi i służą rozwijaniu profesjonalnej kompetencji diagnostycznej oraz poszerzaniu zbioru metod diagnostycznych, które użytkownik testów może stosować w swojej codziennej praktyce zawodowej;
5. dla psychologów szkolenia mają charakter rozwojowy i kończą się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego przeszkolenie z danej metody bądź zbioru metod. Psycholog może posługiwać się metodami z kategorii B2 na mocy już posiadanych uprawnień zawodowych.



6. dla innych profesjonalistów szkolenia mają charakter certyfikacyjny i kończą się przedłożeniem do oceny pracy zaliczeniowej. Po uzyskaniu pozytywnej oceny pracy, uczestnik szkolenia uzyskuje prawo do zakupu oraz stosowania grupy metod z kategorii B2, które były omawiane na szkoleniu (SIE-T, DINEMO, INTE, PKIE, TRE).
7. Szkolenia dotyczące metod z kategorii B2 są prowadzone zgodnie z wytycznymi Komisji ds. Testów Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.
8. Praca zaliczeniowa to raport z badania jednej osoby kwestionariuszem PKIE. Raport musi być skonstruowany zgodnie z wytycznymi zaprezentowanymi na zajęciach i ujętymi w materiale „Schemat pracy zaliczeniowej” [załącznik 1].
9. Aby praca mogła być sprawdzona uczestnik szkolenia jest zobowiązany do:
  - uiszczenia opłaty za udział w szkoleniu i sprawdzenie pracy zaliczeniowej;
  - obecności na szkoleniu;
  - zaakceptowania „Regulaminu sprawdzania i zaliczania prac będących podstawą do wydania decyzji o przyznaniu certyfikatu umożliwiającego profesjonalistom innym niż psychologowie dostęp do metod diagnostycznych z kategorii B2”;
  - odesłania pracy zaliczeniowej w terminie podanym przez prowadzących szkolenie.
10. Praca powinna zawierać wszystkie obszary wyszczególnione w „Schemacie pracy zaliczeniowej” i omówione na zajęciach podczas prezentacji wytycznych dotyczących zaliczenia szkolenia, tj.: 1. podstawowe informacje o osobie badanej wraz z celem badania, 2. kontrakt, 3. definicję mierzonej zmiennej, 4. pytania i/lub hipotezy diagnostyczne, 5. wskaźniki, 6. operacjonalizację wskaźników (określenie poziomu wskaźników warunkującego weryfikację hipotezy), 7. psychometryczną analizę wyników, 8. psychologiczną (funkcjonalną) analizę wyników, 9. wnioski i opinię końcową, 10. informacje zwrotne dla osoby badanej.
11. Praca zaliczeniowa jest oceniana w dziesięciu obszarach, opisanych powyżej. W każdym z nich można uzyskać 100%. Oceny poszczególnych obszarów są prezentowane w tabeli zbiorczej przekazywanej uczestnikowi szkolenia pocztą elektroniczną wraz z informacją o pozytywnym bądź negatywnym oceniu pracy i feedbackiem.
12. Aby uzyskać ocenę pozytywną za dany obszar, oznaczoną następującym symbolem ✓ , należy otrzymać minimum 60%. Jeżeli w danym obszarze pojawiły się znaczące błędy lub brakuje ważnych informacji, a ocena wynosi poniżej 50%, oznaczone jest to symbolem ✗ .



- Przedział punktów od 50 do 65% oznacza, że zamieszczone tam informacje budzą wątpliwości bądź nie odnoszą się do wymagań i należy je przemyśleć – symbol .
13. Decyzja o pozytywnej bądź negatywnej ocenie pracy to zestawienie punktowe będące wynikiem ilorazu sumy punktów procentowych uzyskanych za każdy obszar podzielonej przez liczbę obszarów. Uzyskanie mniej niż 600 (60%) punktów oznacza konieczność uzupełnienia pracy.
  14. Aby uzyskać zaliczenie, trzeba otrzymać min. 60% punktów w każdym z obszarów i odpowiednio ocenę łączną również min. 60%.
  15. Po uzyskaniu oceny pozytywnej, uczestnik szkolenia otrzymuje informacje zwrotne od prowadzących w formie elektronicznej w terminie 21 dni od daty nadesłania pracy do Pracowni, a następnie certyfikat uprawniający do zakupu metod, których dotyczyło szkolenie. Certyfikat nadesłany będzie pocztą (list polecony).
  16. W przypadku konieczności uzupełnienia lub poprawienia pracy, na podstawie otrzymanych od prowadzących szkolenie informacji zwrotnych, uczestnik szkolenia przygotowuje poprawioną wersję pracy, w terminie 21 dni od daty otrzymania wiadomości e-mail. Istnieje jedna możliwość skonsultowania pracy bez konieczności wnoszenia dodatkowych opłat.
  17. Niezaliczenie pracy następuje wówczas, gdy powtórnie złożona praca uzyska ocenę końcową poniżej 60%. W takiej sytuacji kolejne przedłożenie pracy do oceny jest płacone. Opłata za poprawę wynosi tyle samo, co cena za pracę zaliczeniową podana przy opisie szkolenia na stronie [www.practest.com.pl](http://www.practest.com.pl) (zakładka szkolenia). Taka możliwość również jest jednorazowa – jeżeli praca ponownie uzyska ocenę negatywną, aby uzyskać uprawnienia do metody/grupy metod należy powtórnie przystąpić do szkolenia certyfikującego.
  18. Niedopełnienie warunku przesłania pracy w terminie 21 dni od szkolenia skutkuje utratą prawa do bezpłatnej poprawy pracy. Jeżeli praca nie zostanie złożona w terminie do 63 dni od szkolenia – uczestnik traci również prawo do płatnej poprawy. W takiej sytuacji niezaliczenie pracy po pierwszym sprawdzeniu skutkuje nieotrzymaniem certyfikatu.
  19. Uczestnik szkolenia, który nie prześle pracy zaliczeniowej (w przypadku poprawy pracy, wersji poprawionej) w terminie czterech miesięcy licząc od daty szkolenia, traci możliwość uzyskania certyfikatu w tej edycji i aby mieć możliwość stosowania danej metody musi powtórnie wziąć udział w szkoleniu i złożyć pracę.



20. Praca zaliczeniowa może zostać złożona osobiście, wysłana pocztą tradycyjną lub elektroniczną na adres mailowy jednego z trenerów. W drugim i trzecim przypadku o terminowości wykonania zadania decyduje odpowiednio data stempla pocztowego lub wysłania wiadomości e-mail. Adres wysyłki w razie korzystania z poczty tradycyjnej: Pracownia Testów Psychologicznych PTP /Praca zaliczeniowa – *(nazwa metody lub grupy metod)*/, ul. Belwederska 6A, 00-762 Warszawa. Załącznik do pracy stanowić powinien wypełniony, ale zanonimizowany arkusz z badania (z wykreślonymi danymi osobowymi osoby badanej, tj. imieniem i nazwiskiem). W przypadku korzystania z poczty elektronicznej do przesyłanej pracy można załączyć skan wypełnionego arkusza; w takim przypadku oryginał należy dosłać pocztą tradycyjną w późniejszym terminie. Praca nie będzie mogła zostać oceniona, jeżeli do pracy nie zostanie załączony arkusz dokumentujący przeprowadzenie badania.
27. Regulamin został opracowany z uwzględnieniem wytycznych dotyczących organizacji szkoleń z metod objętych kategoryzacją Polskiego Towarzystwa Psychologicznego zawartych w *Uchwale ZG PTP z dnia 12/06/2019r w sprawie określenia warunków rekomendacji szkoleń z psychometrii oraz poszczególnych testów przeznaczonych dla profesjonalistów niebędących psychologami.*



[załącznik 1]

## SCHEMAT PRACY ZALICZENIOWEJ

autor: .....

### PODSTAWOWE INFORMACJE O OSOBIE BADANEJ I CEL BADANIA

--

### KONTRAKT

--

### DEFINICJA MIERZONEJ ZMIENNEJ

--

### HIPOTEZY/PYTANIA DIAGNOSTYCZNE

--

### WSKAŹNIKI

--



## OPERACJONALIZACJA WSKAŹNIKÓW

## WERYFIKACJA HIPOTEZ

PSYCHOMETRYCZNA  
INTERPRETACJA  
WYNIKÓW

PSYCHOLOGICZNA  
INTERPRETACJA  
WYNIKÓW

## WNIOSKI I OPINIA KOŃCOWA

## INFORMACJE ZWROTNE DLA OSOBY BADANEJ